Program
jobCAMP 26

12. nov 2026

09.00 - 09.30 **Ankomst og morgenmad**

09.30 - 10.00 **Velkommen til jobCAMP 26**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Digitaliseringsudvalg, borgmester Emil Blücher, Solrød Kommune
Samt ordstyrer journalist Nynne Bjerre Christensen

10.00 - 11.00 **Situationen på arbejdsmarkedet og rigets tilstand**

Hvordan står det egentlig til med dansk økonomi – og hvad fortæller de økonomiske nøgletal om situationen på arbejdsmarkedet? Professor Phillip Schröder tager temperaturen på dansk økonomi og giver et indblik i de vigtigste tendenser lige nu. Med afsæt i blandt andet vækst, inflation, produktivitet og beskæftigelse sætter han den aktuelle udvikling i perspektiv og stiller skarpt på de økonomiske muligheder og udfordringer, der tegner sig for Danmark.

Kunstig intelligens og arbejdsmarkedet: Omstillingen er begyndt
Danske virksomheder er langt fremme med AI, sammenlignet med mange andre europæiske lande. Fra 2023 til 2025 steg andelen, der anvender teknologien, fra 15 til 42 pct. AI ændrer især vidensbaserede og administrative arbejdsopgaver frem for at erstatte hele stillinger. Indtil videre ses ingen større effekter på den samlede beskæftigelse og ledighed, men beskæftigelsen blandt unge er faldet i fag, der er særligt udsatte ift. AI. På længere sigt kan AI øge produktiviteten og skabe nye muligheder, men udviklingen er usikker. Danmarks høje digitaliseringsgrad og fleksible arbejdsmarked giver et godt udgangspunkt. En central udfordring bliver at sikre, at medarbejdernes kompetencer følger med gennem løbende efteruddannelse, digitale færdigheder og målrettet opkvalificering.

Professor Philipp Schröder, Aarhus Universitet

11.00 - 11.30 **Pause - besøg standene**

11.30 - 11.45 **Budskaber fra regeringen**

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen.

11.45 - 12.30 **jobCAMP-debatten: Det danske arbejdsmarked i en turbulent verden**

Geopolitiske spændinger, mangel på arbejdskraft, nye kompetencekrav og den hastige udvikling inden for kunstig intelligens skaber både nye muligheder og udfordringer. Debatten sætter fokus på, hvordan vi sikrer et fortsat stærkt dansk arbejdsmarked. Og hvordan kommer vi i mål med at realisere beskæftigelsesreformen, så den bidrager til fortsat høj beskæftigelse, lav ledighed og den arbejdskraft, som virksomhederne har brug for.

Debattører:
Formand for KL's Arbejdsmarked- og Digitaliseringsudvalg, borgmester Emil Blücher, Solrød Kommune
Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelses-, integrations- og erhvervsborgmester Andreas Keil, Københavns Kommune
Direktør Mina Bernardini, DA
Næstformand Nanna Højlund, FH

12.30 - 13.30 **Frokost**

13.30 - 14.30 **jobCAMP-sessioner - Vælg én af de 5 temaer:**

Session 1:
Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats
Fra læringsforløb til ændret praksis — hvad kræver det af ledelsen?
I Fremfærd har 11 kommuner afprøvet konkrete læringsforløb på tværs af de seks videns- og kompetencefelter, der danner Fremfærds bud på fremtidens beskæftigelsesfaglighed. Vi deler erfaringerne og stiller skarpt på den kritiske overgang fra et godt læringsforløb til læring, der får et tydeligt hjem i den daglige drift. Hvad kræver det af ledelse, prioritering og lokal forankring? Hvordan kan erfaringerne kvalificere de næste valg: Hvad skal alle kunne — og hvad skal nogle kunne i større dybde? Og hvad kendetegner ifølge deltagerkommunerne en god ramme for kompetenceudvikling?

Director Piet Juul Birch, Carelink
Chef for Jobcenter og Borgerservice Susanne Nyland, Haderslev Kommune
Uddannelses- og arbejdsmarkedschef Lone Lollesgaard, Vesthimmerlands Kommune

Session 2:
Hvad kan vi lære af nye forskere?
Hvordan skaber vi bedre muligheder for mennesker, der står i udsatte positioner på arbejdsmarkedet og i overgangen til voksenlivet? Denne session præsenterer ny forskning fra tre unge forskere, der fra forskellige vinkler undersøger, hvordan velfærdsinstitutioner, arbejdspladser og beskæftigelsesindsatser kan understøtte inklusion, deltagelse og tilhørsforhold.

Alberte Alsø Dokkedal retter blikket mod arbejdet med unge, der er anbragt. Oplægget giver et nordisk perspektiv på, hvordan risiko og sårbarhed forstås og håndteres i professionelt arbejde, og på hvordan kommunale indsatser, professionelt skøn og velfærdsinstitutioner former unges muligheder i overgangen til voksenlivet.

Nicolai Nybro Hansen undersøger, hvad der sker, når beskæftigelsesindsatsen organiseres kollektivt frem for individuelt. Med afsæt i etnografisk feltarbejde belyser han de potentialer og faldgruber, der ligger i gruppebaserede indsatser for borgere i udsatte positioner, og fremhæver hvordan den professionelt faciliterede gruppeinteraktion mellem udsatte borgere kan føre til administrative-, beskæftigelsesrettede-, emotionelle- og sociale gevinster for borgerne – men kun, hvis der skabes de rigtige rammer omkring interaktionen.

Emilie Skyum-Jensen vil præsentere sine indledende resultater fra sit ph.d.-projekt, om hvad der karakteriserer en handicapinkluderende organisationskultur med udgangspunkt i danske dagligvarebutikker. I oplægget skitserer hun de centrale kendetegn ved denne kultur, herunder fire centrale elementer, og diskuterer, hvorfor disse ser ud til at understøtte inklusionen af medarbejdere med kognitive handicap samt hvordan de evt. kan overføres til andre brancher.

Ph.d.-studerende Alberte Alsø Dokkedal, Institut for Samfund og Politik, Aalborg Universitet
Ph.d.-studerende Emilie Skyum-Jensen, Socialrådgiveruddannelsen, Københavns Professionshøjskole
Ph.d.-studerende Nicolai Nybro Hansen, Institut for Samfund og Politik, Aalborg Universitet

Session 3:
AI i beskæftigelsesindsatsen – potentialer og erfaringer
Hvilken teknologi skal vi anvende i kommunen? Hvilke AI-løsninger har andre afprøvet? Hvordan kommer vi godt i gang med implementering? Disse spørgsmål svarer vi på i KL's kommende teknologiguide på beskæftigelsesområdet. Guiden hjælper kommunerne med at navigere i den voksende digitale værktøjskasse og gør dem i stand til at træffe mere kvalificerede valg om anvendelse af AI og andre teknologier.

Én ting er AI og teknologi. Men hvordan omsættes teknologiens muligheder til reel værdi? Nyborg kommune gik tidligt i gang med implementering af AI-værktøjer i beskæftigelsesindsatsen, og Arbejdsmarkedschef Merete Gommesen giver et indblik i de opsigtsvækkende resultater: Medarbejderne bruger 60 procent mindre tid på sagsbehandlingen.

Sessionen afrundes med viden om, hvad der skal til for at skabe værdi med kunstig intelligens. Forfatterne til bogen *Da vi troede, AI var et IT-projekt*, deler deres perspektiver på AI som et ledelses- og forandringsprojekt. Få og inspiration til, hvordan kommuner kan arbejde systematisk med implementering, kompetenceudvikling og organisatorisk forankring af AI.

Arbejdsmarked- og borgerservicechef Merete Gommesen, Nyborg Kommune
Kontorchef Troels Yde Toftdahl, AI og- & Digitaliseringspolitik, KL
Forfatter og digitaliseringskonsulent Heidi Jensen, Ringkøbing-Skjern Kommune
Forfatter og digitaliseringskonsulent Mette Viftrup, Ringkøbing-Skjern Kommune

Session 4:
Resultatbaseret beskæftigelsesindsats – ny opfølgningsmodel
Hvordan følger vi op på beskæftigelsesindsatsen, når fokus flyttes fra proceskrav til resultater? På denne session præsenterer STAR den nye opfølgningsmodel for beskæftigelsesindsatsen, herunder den nye model for rammevilkår. Modellen skal understøtte et stærkere fokus på resultater, progression og læring og samtidig give et mere retvisende billede af kommunernes rammevilkår og resultater.
Kom og få indsigt i tankerne bag den nye model, hør hvordan den skal anvendes i praksis, og deltag i drøftelsen af, hvad de nye styrings- og opfølgningsprincipper betyder for kommuner, ledere og medarbejdere i beskæftigelsesindsatsen.

Direktør Jens Erik Zebis, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Direktør og cheføkonom Morten Mandøe, KL

Session 5:
Politisk forsamlingshus (kun for udvalgsformænd)
Politisk debat mellem KL's Arbejdsmarkeds- og Digitaliseringsudvalg og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner.

14.30 - 15.00 **Pause - besøg standene**

15.00 - 16.15

Fælles ansvar for de unge

Faglighedskrise – hvad er årsagerne og hvad gør vi?
Når flere unge forlader folkeskolen uden tilstrækkelige færdigheder i dansk og matematik, rækker konsekvenserne langt ud over skolen. Det påvirker også de unges muligheder for at gennemføre en uddannelse, få fodfæste på arbejdsmarkedet og deltage aktivt i samfundslivet. Samtidig viser PISA markante fald i elevernes faglige resultater.
Forsknings- og udviklingschef Andreas Rasch-Christensen ser nærmere på den faglige udvikling blandt danske skoleelever og diskuterer, hvad de seneste resultater fortæller os om de unges forudsætninger. Hvad kan forklare udviklingen? Hvorfor er det vigtigt for beskæftigelsesindsatsen? Og hvordan kan vi forstå de udfordringer, som unge møder på vejen mod uddannelse og job?

Forsknings- og udviklingschef Andreas Rasch-Christensen, VIA University College

Flere diagnoser - flere uden for arbejdsmarkedet?
Antallet af mennesker, der diagnosticeres med blandt andet ADHD og autisme, er steget markant. Men hvad betyder det for uddannelse og beskæftigelse når stadig flere får en psykiatrisk diagnose? Professor Jakob Kjellberg udfordrer forestillingen om, at flere diagnoser og mere behandling nødvendigvis skaber bedre trivsel, og rejser et afgørende spørgsmål: Hjælper vi dem, der har størst behov, eller risikerer vi at gøre raske mennesker syge?

Forskningsprofessor Jakob Kjellberg, Vive

En ny forståelse af unges mistrivsel
Tristhed bliver til depression, uro og rastløshed fortolkes som symptomer på ADHD, og nervøsitet opfattes som et forstadie til angst. Vi forstår i stigende grad alt det svære i ungdomslivet gennem et diagnostisk og medicinsk sprog, og med det følger en risiko for, at vi sygeliggør de helt almindelige problemer og op- og nedture, der er en uundgåelig del af at være ung. Problemet er, at vi dermed taber den grundlæggende forståelse af, at der faktisk er noget svært i livet og i at være menneske. Joachim Meier leverer i sit oplæg et modspil til den diagnostiske og medicinske forståelse af mistrivsel. Og han deler en række pejlemærker, vi som samfund og voksne kan orientere os efter, hvis vi vil undgå at sygeliggøre ungdomslivet og i stedet støtte og danne unge til livsduelige mennesker.

Ph.d., psykolog og forfatter Joachim Meier

16.15 - 16.45

Dansk politik lige nu

Folketingsvalget i 2026 markerede et politisk skifte med nye samarbejder, overraskende alliancer og et vælgerlandskab i forandring. Hans Redder viser, hvordan vælgernes bevægelser skaber nye muligheder og udfordringer for partierne, og hvorfor nogle partier står stærkt mens andre kæmper med interne konflikter og strategiske problemer.

Politisk redaktør Hans Redder, TV 2

16.45 - 16.50

Tak for i dag

19.00 - 19.30

Velkommen til aftenarrangement i forhallen

19.30 - 23.59

Aftenarrangement med middag og mulighed for at netværke efter spisning

13. nov 2026

08.30 - 08.45 **Godmorgen med fællessang**

08.45 - 09.30 **Ny lokal beskæftigelsesindsats – hvad vil vi?**

Politisk ledelse der sætter retning
Hvad er den politiske ledelsesopgave på beskæftigelsesområdet? Beskæftigelsesområdet står midt i en række forandringer, og det er et fælles politisk ansvar at realisere ambitionerne, sætte tydelig retning og insistere på resultater i en ny lokal beskæftigelsesindsats.
Så hvad er den kommunalpolitiske ledelsesopgave og -rolle i den sammenhæng? Hvordan ser politisk styring og ledelse ud, når det skaber gode rammer for resultater. Særligt på beskæftigelsesområdet er værdiskabelsen afhængig af samspil med medarbejdere, borgere, virksomheder og andre centrale aktærer udenfor kommunen.

Professor og centerleder Christian Bøtcher Jacobsen, Kong Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet

Den politiske ambition i Aalborg Kommune
Hvordan skal fremtidens beskæftigelsesindsats se ud i Aalborg Kommune? Oplægget sætter fokus på de politiske ambitioner og på, hvordan den større frihed til kommunerne giver bedre plads til arbejdsmarkedet, lokale forhold og borgernes behov. Der vil også blive sat ord på, hvad der skal til for at lykkes med en mere sammenhængende beskæftigelsesindsats, hvilke politiske prioriteringer der er vigtige, og hvordan vi følger op på, om indsatsen gør en forskel.

Rådmand Peter Larsen, Job og Social, Aalborg Kommune

09.30 - 09.45 **Pause - gå til jobCAMPgallerierne**

09.45 - 10.30 **jobCAMPgallerier over beskæftigelsesreformens faglige temaer**

- Ny sygedagpengeindsats – samspil mellem virksomheder og de sygemeldte
- Ny tilgang til de unge i beskæftigelsesindsatsen - hvordan?
- Én indgang til den kommunale virksomhedsservice
- Ny indsats for udsatte ledige - hvordan griber vi det an?

09.45 - 10.30 **A98-netværksmøde**

For kommunale direktører med ansvar for beskæftigelse.

10.30 - 11.00 **Pause – tilbage til plenum og besøg standene**

11.00 - 11.30 **Et virksomhedsperspektiv på det danske arbejdsmarked i en turbulent verden**

AI, geopolitisk uro, global konkurrence og mangel på arbejdskraft er med til at ændre virksomhedernes vilkår i disse år. Men hvad betyder udviklingen konkret for arbejdsmarkedet, kompetencebehovene og måden, vi organiserer arbejde på?
Rikke Felletoft, Head of HR Denmark i Siemens Energy deler perspektiver og erfaringer fra en global virksomhed, der opererer midt i de store forandringer. Oplægget sætter fokus på, hvordan virksomheder ser arbejdsmarkedet udvikle sig de kommende år, hvilke kompetencer der bliver efterspurgt, og hvordan balancen mellem international rekruttering og udvikling af den danske arbejdsstyrke kan styrkes.

Head of HR, Denmark Rikke Felletoft, Siemens Energy

11.30 - 11.55 **jobCAMP-analysen: Trump, Xi, Putin og det nye globale magtspil**

De europæiske statsledere står i en næsten utænkelig situation: Det, der ligner afviklingen af det internationale system som verden har kendt siden 1945. Hvad venter der os nu? Og hvad afgør fremtiden for Europa og Danmark i det nye, globale magtspil?

Studievært og redaktør Clement Kjersgaard

11.55 - 12.00 **Tak for i år og take away frokost**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Digitaliseringsudvalg, borgmester Emil Blücher